

TRAVAILLER AU CSS DE LA VALLÉE-DES-TISSERANDS

NOUVELLE PLATEFORME POUR DÉPOSER SA CANDIDATURE

Beauharnois, le mercredi 26 mars 2025 – Le Centre de services scolaire de la Vallée-des-Tisserands dévoile aujourd’hui la plateforme qui sera dorénavant utilisée pour le recrutement de personnel dans ses établissements et au centre administratif. Il s’agit d’*Atlas Workland*, un portail intelligent qui vise à moderniser les processus de dotation et à simplifier les étapes liées au dépôt de candidature.

Au terme de plusieurs mois de préparation, les Services des ressources humaines sont vraiment fiers d’ouvrir officiellement l’espace *Atlas* du CSSVT qui offrira aux candidat(e)s et à l’équipe de recrutement une expérience exceptionnelle.

« D’autres centres de services scolaires et organismes publics exploitent déjà la plateforme et tous en apprécient grandement la convivialité et l’efficacité. *Atlas* va permettre à nos équipes d’optimiser certaines tâches et aux personnes intéressées par un emploi au CSSVT de se sentir mieux accompagnées dans leur parcours », ajoute Myriam Hébert, directrice des Services des ressources humaines.

Interface conviviale et interactive

Pour utiliser *Atlas*, un(e) candidat(e) doit d’abord manifester son intérêt en postulant à une offre d’emploi affichée par le biais des différents canaux de communication du CSSVT (site Internet, réseaux sociaux). L’usager sera ensuite invité à répondre à des questions dont certaines permettront de créer son profil, une étape obligatoire pour intégrer l’univers d’*Atlas* et profiter de tous ses avantages.

« La personne qui postule sera accompagnée par le robot *Atlas*, doté d’intelligence artificielle, qui consignera certaines informations dans un tableau de bord. L’interface est conviviale et assez intuitive. Il faut seulement suivre les étapes et déposer les documents normalement nécessaires à l’étude du dossier comme le curriculum vitae, les relevés de notes, les diplômes, etc. », précise Nancy Daigneault, analyste RH et gestionnaire de la plateforme au CSSVT.

Au terme du processus, après avoir répondu à toutes les questions, l’usager recevra un message qui indiquera immédiatement la bonne réception de sa candidature. Si les critères attendus pour le poste convoité ne sont pas remplis, le ou la candidat(e) sera alors invité(e) à visiter d’autres offres qui pourraient répondre à ses compétences et à ses intérêts. Par le biais de son tableau de bord, il lui sera possible de suivre l’évolution de son parcours, d’interagir avec l’équipe de recrutement et de voir sur quel poste une candidature a déjà été déposée, entre autres.

Atlas : que des avantages !

Atlas Workland est un site de recrutement qui permet une gestion centralisée et automatisée des candidatures, ce qui rend le processus de dotation plus fluide et plus efficace pour les équipes RH. Il facilite la sélection et le suivi des candidat(e)s potentiel(e)s, et permet à ces dernier(ère)s de vivre une expérience interactive personnalisée, grâce à plusieurs options automatisées.

... 2

« Cet outil qui offre à notre équipe de recrutement la possibilité d'être plus proactive et d'automatiser des communications et des rappels destinés aux personnes qui postulent. La prise de rendez-vous et la gestion des entrevues seront grandement améliorées et les affichages de postes seront plus faciles à planifier », ajoute Geneviève Pilon, conseillère en gestion de personnel.

« C'est une nouveauté qui nous rend bien fiers et qui apportera un vent de fraîcheur au sein de notre organisation. Merci au personnel des Services des ressources humaines qui a pris le temps de préparer la plateforme pour garantir une expérience exceptionnelle tant pour les candidat(e)s que pour l'équipe de recrutement. Merci, également, aux Services des ressources informationnelles et aux Services du secrétariat général et des communications qui ont collaboré au projet. Un autre beau succès collectif pour le CSSVT ! », conclut François Robichaud, directeur général adjoint à la réussite.

Dorénavant, les personnes intéressées par un poste ou un remplacement devront accéder à l'espace *Atlas* qui se trouve dans la section *Offres d'emploi* du site Internet du CSSVT (<https://cssvt.gouv.qc.ca/offres-emploi/>) pour y déposer leur candidature. Pour celles et ceux qui n'ont pas accès à Internet ou à un ordinateur, le centre de services scolaire rendra un appareil et des ressources nécessaires aux bureaux administratifs situés au 630, rue Ellice, à Beauharnois.

Pour toute question au sujet d'*Atlas* au CSSVT : recrutement@cssvt.gouv.qc.ca

- 30 -

Au sujet des opportunités d'emploi au CSSVT | Annuellement, le Centre de services scolaire de la Vallée-des-Tisserands cherche à pourvoir des postes destinés aux gestionnaires, au personnel professionnel, de soutien administratif et de soutien manuel, aux enseignant(e)s et stagiaires en éducation, aux surveillant(e)s d'élèves et au personnel offrant des services d'accompagnement et de soutien spécialisés.

Le CSSVT offre la possibilité de s'épanouir dans des emplois à temps plein et à temps partiel, de même que des remplacements et des contrats ponctuels autres que l'enseignement, notamment dans des secteurs spécialisés comme la comptabilité, l'informatique, l'éducation spécialisée, les services de garde, la cybersécurité, l'ingénierie, la communication, l'orthophonie et la psychologie, et plus encore!

Plus de 2000 membres du personnel forment notre communauté tissée serrée, une organisation en pleine croissance, un milieu de vie dans lequel on se développe et on s'épanouit non seulement sur le plan professionnel, mais également en tant qu'individu.

Source :

Services du secrétariat général et des communications
communications@cssvt.gouv.qc.ca | 450 225-2788, poste 701927